

چارچوب فرآیند عملیات
تدوین استانداردهای رفتاری



عنوان:

استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

مرکز نوسازی و تحول وزارت جهاد کشاورزی

پاییز ۱۴۰۳

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی



چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

شروع فرآیند تدوین استانداردهای رفتاری
متناسب با مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

گردآوری و بررسی اسناد و منابع مورد نیاز شامل:

- نظام نامه مدیریت توسعه فرهنگ سازمانی
- دستورالعمل ها
- بخشنامه ها
- اسناد بالادستی وزارت خانه، سازمان امور استخدامی و ...
- کتب مرجع رفتار سازمانی و ...

مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

گروه بندی مرتبط با طبقات مشاغل تخصصی

مشاغل تخصصی وزارت جهاد کشاورزی

بر اساس اسناد، مدارک و کتب مرجع (کتاب: طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل مستخدمین دستگاه های اجرایی) **۶۶ عنوان رشته شغلی (۴۷ عنوان کارشناس و ۱۹ عنوان کاردان)** تخصصی در وزارت جهاد کشاورزی وجود دارد.



مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

گروه بندی مرتبط با طبقات مشاغل تخصصی وزارت جهاد کشاورزی

با مطالعه نمونه وظایف و مسئولیت های ۶۶ عنوان رشته شغلی (بشرح جدول زیر)، ۱۰ گروه یا طبقه به شرح زیر تدوین گردید:

- ۱) گروه رشته های شغلی برنامه ریزی و اقتصادی (۲ گروه رشته های شغلی ترویجی و آموزشی)
- ۳) گروه رشته های شغلی تحقیقاتی و آزمایشگاهی (۴ گروه رشته های شغلی تولیدات گیاهی)
- ۵) گروه رشته های شغلی تولیدات دام، طیور و آبیان (۶ گروه رشته های شغلی صنایع و مهندسی تولید)
- ۷) گروه رشته های شغلی منابع طبیعی و آبخیزداری (۸ گروه رشته های شغلی آب و خاک و زیربنایی)
- ۹) گروه رشته های شغلی حوزه بهداشت و دامپزشکی (۱۰ گروه رشته های شغلی خدمات پرواز و هواپیمایی)

ردیف	نام شغل
۱	کارشناس برنامه ریزی کشاورزی
۲	کارشناس اقتصاد کشاورزی
۳	کارشناس صنایع کشاورزی
۴	کارشناس امور تشکلهای تولیدی و کشاورزی
۵	کاردان امور تشکلهای تولیدی و کشاورزی
۶	کارشناس ترویج کشاورزی
۷	کاردان ترویج کشاورزی
۸	کارشناس آموزش کشاورزی
۹	کاردان آموزش کشاورزی
۱۰	کارشناس توسعه روستایی
۱۱	کارشناس آزمایشگاه و دفع آفات کشاورزی و منابع طبیعی
۱۲	کاردان آزمایشگاه و دفع آفات کشاورزی و منابع طبیعی
۱۳	کارشناس تحقیقات گیاه پزشکی
۱۴	کارشناس تحقیقات گیاه شناسی
۱۵	کارشناس خاک شناسی و حاصل خیزی خاک
۱۶	کارشناس مهندسی زراعی
۱۷	کاردان فنی زراعی
۱۸ و ...	کارشناس ماشین آلات کشاورزی و

مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

شناسایی ابعاد و شاخص های رفتار سازمانی

قابل سنجش منطبق با شرح وظایف عناوین شغلی بر اساس کتب
رفتار سازمانی

با توجه به نمونه وظایف و مسئولیت ها، شرایط احراز تحصیلات و مهارت و دوره های آموزشی، به کتب دانشگاهی رفتار سازمانی از جمله کتاب رفتار سازمانی رابینز و کتاب رفتار سازمانی مورهد و گریفین مراجعه گردید و کلید واژه های رفتار سازمانی متناسب هر گروه و طبقه شغلی، احصا و استخراج گردید.



مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

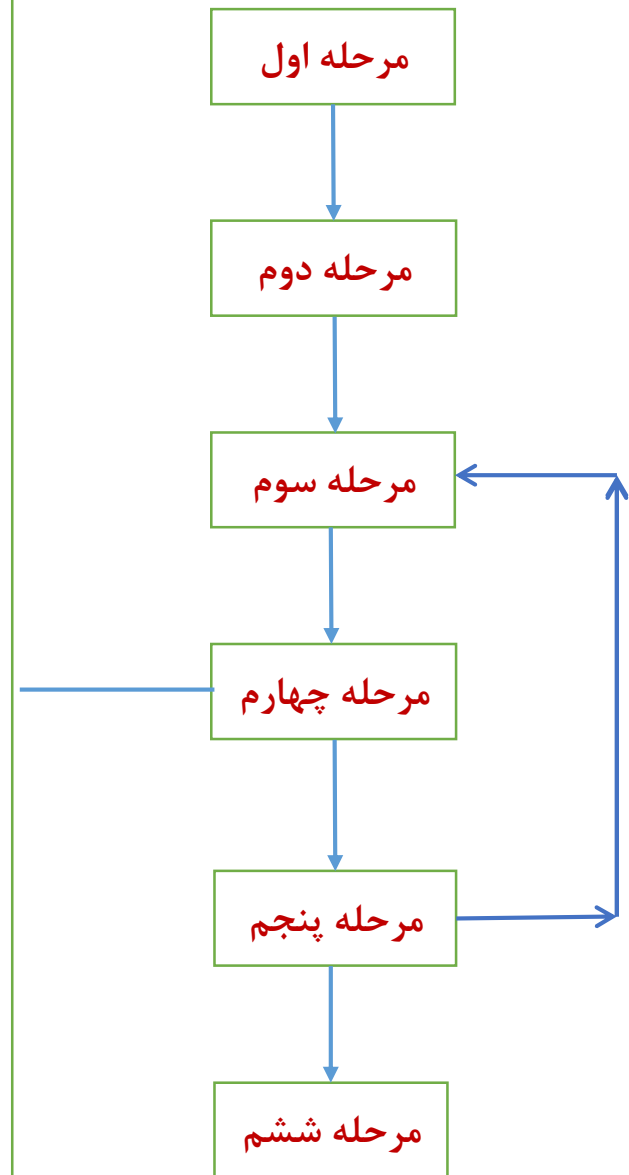
چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری

مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

تدوین سنجه های رفتاری ذیل ابعاد شناسایی شده

سنجه های اختصاصی رفتاری در قالب **۱۰ گروه رشته مشاغل اختصاصی** وزارت جهاد کشاورزی، با در نظر گرفتن نظام نامه و بخشنامه های ارسالی سازمان اداری و استخدامی کشور؛ شرح وظایف و مسئولیت های عناوین شغلی و اسناد بالادستی بوده است که با بهره گیری از کتب آکادمیک حوزه فرهنگ و رفتار سازمانی، تدوین شده است. برای نمونه در اسلاید زیر سنجه های **گروه اول: رشته های شغلی برنامه ریزی و اقتصادی** ارائه شده است.

ابعاد	شاخص: سنجه های اصلی
صیوری	۱- پرهیز از پرخاشگری و برخورد صبورانه و در دریافت و پایش داده ها و اطلاعات بخش های مختلف کشاورزی
	۲- تشریح باحوصله، نافذ، شفاف و شیوای بخشنامه ها و قوانین و مقررات، روش ها و برنامه ریزی کوتاه، میان و بلند مدت برای افراد
انتقادپذیری	۳- حامی جو و فضای باز و قابل اعتماد از طریق دریافت نظرات و نقدها و پیشنهادات بهره برداران حوزه کشاورزی برای اعمال اصلاحات مورد نیاز در برنامه ها
شیفته کار بودن	۴- استفاده از نقد دیگران در برنامه ریزی های بلند مدت مرتبط با بخش های مختلف اداری و معاونت ها
	۵- بازخورد مثبت مدیران و مراجعان نسبت به خدمت جهادی فرد به ذینفعان حوزه برنامه ریزی کشاورزی مثل ارائه برخط اخبار و اطلاعات واردات و صادرات محصولات کشاورزی و بازارهای نوین و بکر محصولات به بهره برداران، کارخانه داران و فعالان صنایع تبدیلی
	۶- حضور مستمر در بازارها و گشت های مشترک با سایر دستگاه ها برای رصد قیمت کالاها و جلوگیری از گرانی فروشی ها
	۷- فراتر از حد توان و وظایف محوله کار کردن بمنظور دریافت داده های لازم برای ورود به سامانه ها
عدم تبعیض و عدالت محوری	۸- خستگی ناپذیری در برخورد با ناملازمات محیطی
	۹- دریافت مکاتبات و گزارش های مستمر از اقسا نقاط کشور با هر زبان و قومیت و مذهب و ...
	۱۰- امیدوار و بااراده و علاقه مند به مطالعه عادلانه محلی و منطقه ای وضعیت اقتصادی جهت همسوسازی برنامه های اجرایی بخش ها با وضعیت اقتصادی کشور و جهان
سلامت اداری	۱۱- نداشتن سابقه انحرافات مالی در مشارکت در سرمایه گذاری یا دریافت هدیه و رشوه مالی در مواجهه با بهره بردارای کشاورزی با عنوانی مانند کمک و گرہ گشایی از آنان
	۱۲- عدم استفاده از نتایج خلاف واقع با حضور داوطلبانه در پایش شاخص های اقتصادی بازار
	۱۳- ورود اطلاعات درست در سامانه های حوزه کشاورزی
پاسخگویی	۱۴- در دسترس بودن و پاسخ به تماس همکاران برای دریافت داده های مورد نیاز ورود به سامانه ها
	۱۵- فراهم بودن اطلاعات تماس همکاران برای بهره برداران و فعالان حوزه کشاورزی
شفافیت	۱۶- آماده بودن فرآیند پاسخ به شکایات برای افراد و تشکل های مردمی در زیربخش کشاورزی
	۱۷- تفکر تدوین ساز و کار جبران زیان و حل مشکلات فعالان و بهره برداری حوزه کشاورزی
امانتداری	۱۸- حفظ اطلاعات محرمانه سازمان در محیط حقیقی و مجازی
هوش فرهنگی مدیریت و تسهیم دانش	۱۹- توانایی انجام کار با افراد مختلف با باورها، ارزش های متنوع و فعالان حوزه کشاورزی
	۲۰- در اختیار نهادن مشتاقانه تجربیات کاری به همکاران و بخش ها و تشکل ها
خلاقیت و نوآوری	۲۱- توجه و ایده پردازی خلاقانه در زمینه اصلاح قوانین و رویه ها و کارهای ناکارآمد و غیراثربخش در نظام برنامه ریزی کشاورزی

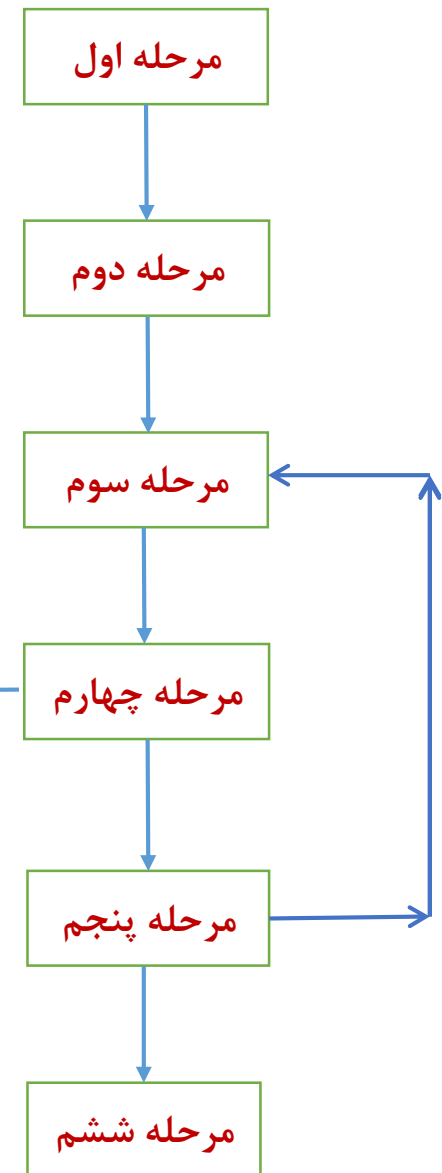


چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

تدوین سنجه های رفتاری ذیل ابعاد شناسایی شده

با تدوین سنجه های اختصاصی رفتاری در قالب ۱۰ گروه رشته مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی، **جمعا ۲۵ بعد متمایز رفتار سازمانی** به شرح زیر تدوین گردید:

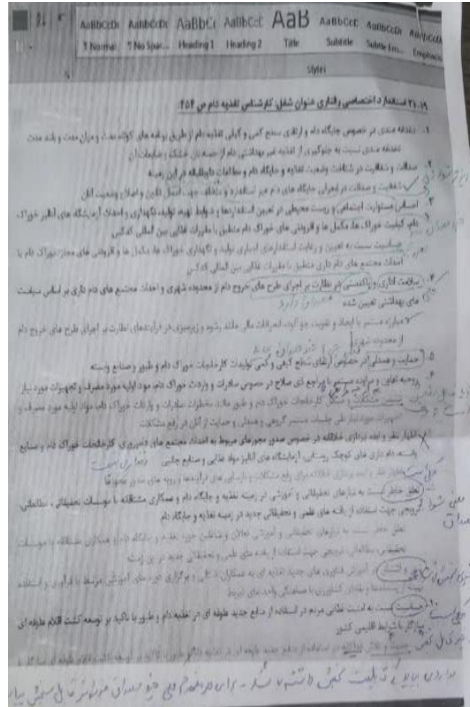
۱- صبوری (تاب آوری)
۲- انتقادپذیری
۳- شیفته کار بودن- سخت کوشی
۴- عدم تبعیض و عدالت محوری
۵- سلامت اداری- کاری (درست کاری)
۶- پاسخگویی- مسئولیت اجتماعی
۷- شفافیت
۸- امانتداری
۹- هوش فرهنگی
۱۰- مدیریت و تسهیم دانش
۱۱- خلاقیت و نوآوری
۱۲- وجدان کاری
۱۳- حفظ بیت المال
۱۴- شجاعت و دلیری (ریسک پذیری)
۱۵- صداقت کاری
۱۶- نوع دوستی (مردم داری)
۱۷- خوش بینی
۱۸- تولید سبز
۱۹- دلبستگی شغلی- تعلق کاری
۲۰- دلسوزی و همدلی
۲۱- تکریم و عزت ارباب رجوع (رفتار شهروندی)
۲۲- نفوذ کلام
۲۳- رفتار شهروندی
۲۴- امیدواری
۲۵- خودکنترلی



چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

برگزاری جلسات حضوری هم اندیشی

جلسات منظمی با حضور همکاران محترم مرکز نوسازی و تحول اداری، همکاران محترم دفتر بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات و همکاران محترم دفتر تعالی فرهنگ سازمانی و سلامت اداری سازمان و استخدامی کشور برگزار گردید و طبقات، ابعاد و سنجه های استخراج شده بر اساس اسناد و کتب یاد شده مورد پالایش و بازبینی قرار گرفت و خرد جمعی موجب آماده سازی نسخه اولیه استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی گردید.



مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

جلسات حضوری هم اندیشی

جلسات منظمی با حضور همکاران محترم مرکز نوسازی و تحول اداری، همکاران محترم دفتر بازرسی و ارزیابی عملکرد کارکنان و همکاران محترم سازمان اداری و استخدامی کشور برگزار گردید و طبقات و ابعاد و سنجه های استخراج شده بر اساس اسناد و کتب یاد شده مورد پالایش و بازبینی قرار گرفت و خرد جمعی موجب آماده سازی نسخه اولیه استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی گردید.

مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری

مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

آماده سازی نسخه اولیه

همزمان با استخراج ابعاد و سنجه های مشاغل تخصصی، محتوای مرتبط دوره های آموزشی شامل سرفصل های مورد نیاز دوره های آموزشی تدوین گردید که جهت برنامه ریزی آموزشی به دفتر آموزش کارکنان و مرکز تحقیقات کشاورزی ارسال گردید.

متغیرهای اصلی- حوزه رفتار سازمانی مشاغل تخصصی وزارت جهاد کشاورزی		ابعاد اصلی- حوزه رفتار سازمانی مشاغل تخصصی وزارت جهاد کشاورزی		فراوانی (اهمیت)
۶	۲	خلاقیت و نوآوری	مهارت فردی	
	۳	نفوذ کلام		
	۱	خودکنترلی		
۱۴	۵	انتقادپذیری	عدالت محوری	
	۷	عدم تبعیض و عدالت محوری		
	۲	حفظ بیت المال		
۱۷	۸	شیفته کار بودن- سخت کوشی	کار جهادی	
	۴	شجاعت و دلیری (ریسک پذیری)		
	۲	دلبستگی شغلی- تعلق کاری		
	۲	دلسوزی و همدلی		
	۱	امیدواری		
۱۸	۸	درست کاری	سلامت اداری	
	۶	صداقت کاری		
	۴	شفافیت		
۱۳	۹	پاسخگویی-مسئولیت اجتماعی	مسئولیت اجتماعی	
	۴	تولید سبز		
۱۳	۵	امانتداری	رفتار شهروندی	
	۱	وجدان کاری		
	۴	نوع دوستی (مردم داری)		
	۱	خوش بینی		
	۲	تکریم و عزت ارباب رجوع (رفتار شهروندی)		
۱۲	۷	شناخت و پذیرش فرهنگی	هوش فرهنگی	
	۵	صبوری (تاب آوری)		
۶	۶	مدیریت و تسهیم دانش	مدیریت و تسهیم دانش	

مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری

مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

آماده سازی نسخه اولیه گروه اول: رشته های شغلی برنامه ریزی و اقتصادی

ابعاد	شاخص: سنجه های اصلی
شیفته کار بودن	(۱) بازخورد مثبت مدیران و مراجعان نسبت به خدمت جهادی فرد به ذینفعان حوزه برنامه ریزی کشاورزی
	(۲) حضور مستمر در بازارها و گشت های مشترک با سایر دستگاه ها برای رصد قیمت کالاها و جلوگیری از گرانیفروشی ها
	(۳) فراتر از حدتوان و وظایف محوله کار کردن بمنظور دریافت داده های لازم برای ورودبه سامانه ها
	(۴) خستگی ناپذیری در برخورد با ناملایمات محیطی
صبوری	(۵) پرهیز از پرخاشگری و برخورد صبورانه و در دریافت و پایش داده ها و اطلاعات بخش های مختلف کشاورزی
	(۶) تشریح باحوصله، نافذ، شفاف و شیوای بخشنامه ها و قوانین و مقررات، روش ها و برنامه ریزی کوتاه، میان و بلند مدت برای افراد
	(۷) حامی جو و فضای باز و قابل اعتماد از طریق دریافت نظرات و نقدها و پیشنهادات بهره برداران حوزه کشاورزی برای اعمال اصلاحات مورد نیاز در برنامه ها
انتقادپذیری	(۸) استفاده از نقد دیگران در برنامه ریزی های بلند مدت مرتبط با بخش های مختلف اداری
	(۹) در دسترس بودن و پاسخ به تماس همکاران برای دریافت داده های مورد نیاز ورود به سامانه ها
	(۱۰) فراهم بودن اطلاعات تماس همکاران برای بهره برداران و فعالان حوزه کشاورزی
پاسخگویی	(۱۱) آماده بودن فرآیند پاسخ به شکایات برای افراد و تشکل های مردمی در زیربخش کشاورزی
	(۱۲) بفکر تدوین ساز و کار جبران زیان و حل مشکلات فعالان و بهره برداری حوزه کشاورزی
	(۱۳) دریافت مکاتبات و گزارش های مستمر از اقسا نقاط کشور با هر زبان و قومیت و مذهب و ...
	(۱۴) امیدوار و بااراده و علاقه مند به مطالعه عادلانه محلی و منطقه ای وضعیت اقتصادی جهت همسوسازی برنامه های اجرایی بخش ها با وضعیت اقتصادی کشور و جهان
شفافیت	(۱۵) نداشتن سابقه انحرافات مالی در مشارکت در سرمایه گذاری یا دریافت هدیه و رشوه مالی در مواجهه با بهره برداری کشاورزی با عناوینی مانند کمک و گرہ گشایی از آنان
	(۱۶) عدم استفاده از نتایج خلاف واقع با حضور داوطلبانه در پایش شاخص های اقتصادی بازار
	(۱۷) ورود اطلاعات درست در سامانه های حوزه کشاورزی
عدم تبعیض و عدالت محوری	(۱۸) حفظ اطلاعات محرمانه سازمان در محیط حقیقی و مجازی
	(۱۹) توانایی انجام کار با افراد مختلف با باورها، ارزش های متنوع و فعالان حوزه کشاورزی
	(۲۰) در اختیار نهادن مشتاقانه تجربیات کاری به همکاران و. بخش ها و تشکل ها
سلامت اداری	(۲۱) توجه و ایده پردازی خلاقانه در زمینه اصلاح قوانین و رویه ها و کارهای ناکارآمد و غیراثربخش
	(۲۲) در نظام برنامه ریزی کشاورزی

مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری

مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

آماده سازی نسخه اولیه

گروه رشته های مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی	ابعاد اصلی حوزه رفتار سازمانی (برای این ابعاد، سنجه هایی در نظر گرفته شده است)									
	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
فراوانی (اهمیت)	برنامه ریزی و اقتصادی	ترویجی و آموزشی	تحقیقاتی و آزمایشگاهی	تولیدات گیاهی و آبزیان	تولیدات دام، طیور	صنایع و مهندسی تولید	آب و خاک و زیربنایی	دامپزشکی	حوزه بهداشت و هواپیمایی	خدمات پرواز و
۵	*	*			*	*			*	*
۵	*	*		*				*	*	*
۸	*	*	*		*	*	*	*	*	*
۷	*	*		*	*	*		*	*	*
۸	*		*	*	*	*	*	*	*	*
۹	*	*		*	*	*	*	*	*	*
۴	*			*	*	*		*	*	*
۵	*		*		*	*	*	*	*	*
۷	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
۶	*		*		*	*	*	*	*	*
۳	*		*					*	*	*
۱									*	*
۲			*				*	*		*
۴			*	*			*	*	*	*
۶			*	*		*	*	*	*	*
۴					*	*	*	*	*	*
۱		*							*	*
۴		*	*	*	*		*	*	*	*
۲		*		*		*	*	*	*	*
۲				*		*	*	*	*	*
۳					*	*	*	*	*	*
۱						*	*	*	*	*
۱							*	*	*	*
۱								*	*	*
۱								*	*	*

مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری

مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

آماده سازی نسخه اولیه

همزمان با استخراج ابعاد و سنجه های مشاغل تخصصی، محتوای مرتبط دوره های آموزشی شامل سرفصل های مورد نیاز دوره های آموزشی تدوین گردید که جهت برنامه ریزی آموزشی به دفتر آموزش کارکنان و مرکز تحقیقات کشاورزی ارسال گردید.

متغیرهای اصلی حوزه رفتار سازمانی مشاغل تخصصی وزارت جهاد کشاورزی	ابعاد اصلی حوزه رفتار سازمانی مشاغل تخصصی وزارت جهاد کشاورزی	فراوانی (اهمیت)
مهارت فردی	خلاقیت و نوآوری	۲
	نفوذ کلام	۳
	خودکنترلی	۱
عدالت محوری	انتقادپذیری	۵
	عدم تبعیض و عدالت محوری	۷
	حفظ بیت المال	۲
کار جهادی	شیفته کار بودن- سخت کوشی	۸
	شجاعت و دلیری (ریسک پذیری)	۴
	دلبستگی شغلی- تعلق کاری	۲
	دلسوزی و همدلی	۲
	امیدواری	۱
سلامت اداری	درست کاری	۸
	صداقت کاری	۶
	شفافیت	۴
مسئولیت اجتماعی	پاسخگویی-مسئولیت اجتماعی	۹
	تولید سبز	۴
رفتار شهروندی	امانتداری	۵
	وجدان کاری	۱
	نوع دوستی (مردم داری)	۴
	خوش بینی	۱
	تکریم و عزت ارباب رجوع (رفتار شهروندی)	۲
هوش فرهنگی	شناخت و پذیرش فرهنگی	۷
	صبوری (تاب آوری)	۵
مدیریت و تسهیم دانش	مدیریت و تسهیم دانش	۶

مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

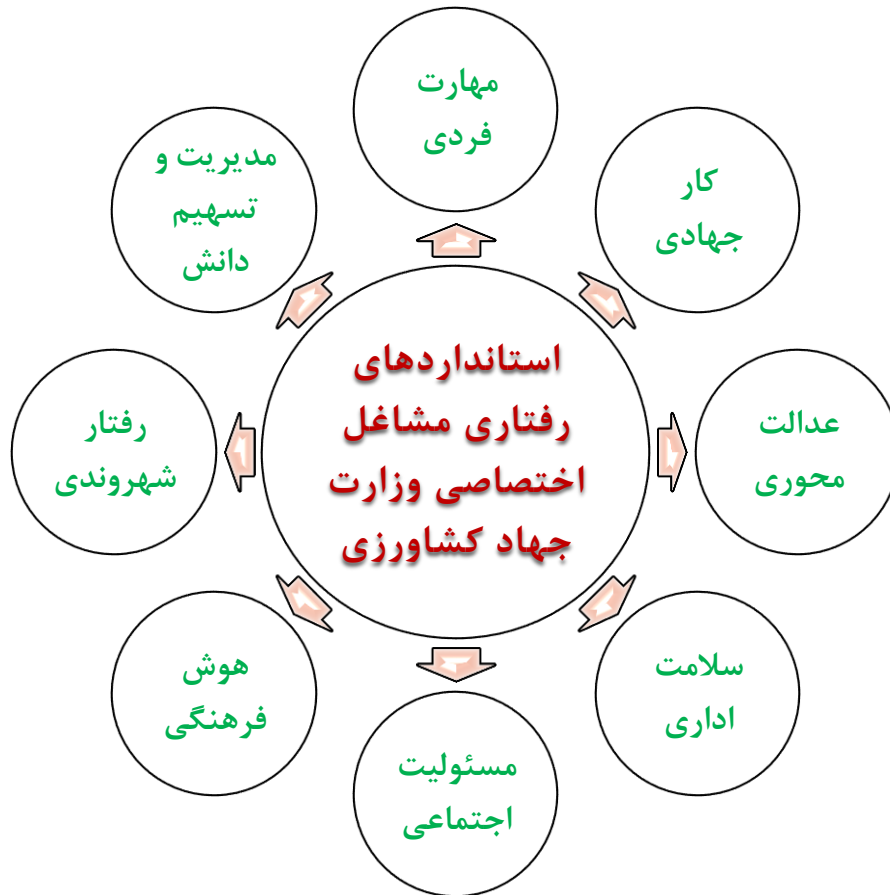
مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

آماده سازی نسخه اولیه

همزمان با استخراج ابعاد و سنجه های مشاغل تخصصی، محتوای مرتبط دوره های آموزشی شامل سرفصل های مورد نیاز دوره های آموزشی تدوین شده که جهت برنامه ریزی آموزشی به دفتر آموزش کارکنان و مرکز تحقیقات کشاورزی ارسال خواهد شد.



مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری

مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

آماده سازی نسخه اولیه

در ادامه پس از نظرخواهی از خبرگان هر شغل و انجام اصلاحات لازم، نسخه نهایی آماده خواهد شد و در ادامه مراحل بعدی (از ابلاغ استانداردها تا تکمیل و برگزاری دوره های آموزشی، تدوین نظام تنبیه و پاداش و ارزیابی عملکرد سالانه)، اجرا و عملیاتی می گردد.

همچنین نسخه استانداردهای رفتار عمومی نیز طی سال ۱۴۰۲ به متولیان امر ارائه گردیده است که با مصوبه شورای راهبری وزارت مطبوع، بصورت یکپارچه استانداردهای عمومی و اختصاصی مشاغل به متولیان امر ارسال خواهد شد.

پیشنهاد می گردد با توجه به فراگیری مشاغل عمومی در تمامی دستگاه های اجرایی، پیشنهاد می گردد که استانداردهای رفتاری مشاغل عمومی از سوی دستگاه فرابخشی برای همه دستگاه ها، تدوین و ابلاغ گردد.

مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

چارچوب فرآیند عملیات تدوین استانداردهای رفتاری

مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی

مرحله اول

مرحله دوم

مرحله سوم

مرحله چهارم

مرحله پنجم

مرحله ششم

آماده سازی نسخه اولیه

در ادامه پس از نظرخواهی از خبرگان هر شغل و انجام اصلاحات لازم، نسخه نهایی آماده می گردد.

مراحل بعدی از ابلاغ استانداردها تا تکمیل و برگزاری دوره های آموزشی، تدوین نظام تنبیه و پاداش و ارزیابی عملکرد سالانه، تدوین و عملیاتی می گردد.

همچنین در خصوص تدوین استانداردهای اداری، مالی، رفاه و پشتیبانی نیز با معاونت های مربوطه مکاتبه گردیده که نتایج مکاتبات در دست پیگیری است.

«مراتب قدر شناسی و سپاس تقدیم همکاران محترم

امید است گامی روبه جلو در بهبود فرهنگ و رفتار سازمانی وزارت جهاد کشاورزی، برداشته شده و در راه خدمت هر چه بهتر به بهره برداران حوزه کشاورزی موفق باشیم.

از توجه شما سپاسگزارم.